

INSIGHT

Seoyon Slovakia

Interný spravodaj Seoyon E-HWA Automotive Slovakia
Newsletter for Seoyon E-HWA Automotive Slovakia

1-3/2022



Obsah

STRANA P A G E

3

VIP NÁVŠTEVA

VIP VISIT

4

POMOC PRE UKRAJINU

HELP FOR UKRAINE

6

MEDZINÁRODNÝ DEŇ ŽIEN V SEYONE

INTERNATIONAL WOMEN'S DAY IN SEOYON

7

ZAMESTNANCI ROKA 2021 - BRONZOVÉ OCENENIE

EMPLOYEES OF THE YEAR 2021 - BRONZE AWARD

10

ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU

PRINCIPLES OF CREATION AND USE
SOCIAL FUND



Simonka Gažová, 4 r.

Filipko Ftorek, 9 r.

VYHODNOTENIE DETSKEJ SÚŤAŽE



Napište nám

Dostali ste nejaký
nápad na zaujímavý
článok, prípadne
nápad na zlepšenie?
Napište nám na e-mail:
insight@seoyoneh.sk

Ďakujeme

Vydáva:

Oddelenie HR
Seoyon E-HWA Slovakia, s.r.o.

Tel.: +421 42 28 18 414
email: seoyon@seoyoneh.sk
www.seoyoneh.sk

Robotnícka 1
Považská Bystrica
017 01
Slovakia

Redakcia:

Lucia Brzá

Grafické spracovanie:

Mgr. Simona Hájková
Print Factory, s.r.o.

Preklad publikácie:

Miroslava Gombárová

Dátum vydania:

20.04.2022



Nepredajné



VIP Návšteva

Chairman našej spoločnosti - YANG-SEOK RYU – 8. Marca navštívil SEAS za účelom kontroly podniku.

Po jeho príchode sa konal meeting s kórejským manažmentom a následne vykonali obhliadku výrobných hál. Neobišiel ani závody v Čadci či Dubnici.

VIP VISIT

Mr. Chairman of our company - YANG-SEOK RYU - visited SEAS to control the company on 8 March 2022.

Upon his arrival, a meeting was held with the Korean management and they subsequently inspected the production hall. He also visited the plants in Čadca and Dubnica.





Pomoc pre Ukrajinu Help for Ukraine



Vzhľadom na aktuálnu situáciu na Ukrajine bola v priestoroch našej spoločnosti zorganizovaná zbierka pre ukrajinských utečencov pod záštitou Mesta Považská Bystrica. Do boxu, ktorý je umiestnený v lobby (na vrátnici) je možné vkladať potraviny, hygienické a zdravotnícke potreby, či hračky pre deti.

Doposiaľ sa vyzbieralo 11 krábíc humanitárneho materiálu. Krabice sme 21.03.2022 odovzdali na Mestskej Polícii v Považskej Bystrici, kde ich s vďakou prijali. Viac o tom, kam tento materiál poputuje sa dozviete v rozhovore s Mgr. Milušou Kollárovou - vedúcou oddelenia komunikácie, kultúry a medzinárodnej spolupráce a šéfredaktorkou Považskobystrických novínok.

Čo bolo hlavným impulzom, pre ktorý ste sa rozhodli zorganizovať túto zbierku?

Dva dni po tom, ako začala vojna na Ukrajine, prišli do Považskej Bystrice dve ženy a štyri deti z Mukačeva, ktoré sme ubytovali v krízovom centre Čakanka na sídlisku SNP. Ženy, ktoré dovtedy žili svoje životy, deti, ktoré navštevovali školské zariadenia... Zrazu sa zo dňa na deň ocitli v cudzom meste, v cudzom štáte - s jedným kufrom, do ktorého si zbalili svoj doterajší život. Vedeli sme, že musíme a chceme pomôcť najviac, ako vieme. Obracali sa na nás aj občania s otázkami, ako by mohli prispieť a podporiť najmä ženy a deti, ktoré sa razom ocitli bez domova, bez rodiny a utiekli zo svojej krajiny pred vojnou... Okamžite zasadal mestský krízový štáb, ktorého členovia schválili nielen jednorazovú finančnú pomoc a zriadenie transparentného účtu, ale aj materiálnu zbierku.

Akým spôsobom a kam poputuje vyzbieraný materiál, ktorý sme odovzdali na Mestskú políciu v PB?

Hneď na začiatku vojenského konfliktu sa s humanitárnou pomocou pre obyvateľov Ukrajiny na Slovensku roztrhlo vrece a sklady na hraniciach sa naplnili doslova počas niekoľkých hodín. Preto sme sa rozhodli materiálnu pomoc smerovať predovšetkým ženám a deťom, ktoré našli svoje útočisko v Považskej Bystrici. Myslíme však na to, že počet Ukrajincov, ktorí potrebujú pomoc, pribúda a je len otázkou času, kedy sa materiál v skladoch postupne minie. Počítame teda aj s tým, že ak bude potrebné, budeme veci zo zbierky distribuovať podľa potreby aj humanitárnym organizáciám. V uplynulých týždňoch sme takto prebytok plienok pre deti viezli do Ukrajinského domu v Žiline, kde hlásili nedostatok.

Kolko ukrajinských utečencov sa aktuálne nachádza v PB?

V súčasnosti máme priamo v Považskej Bystrici 225 utečencov, ide zväčša o matky s deťmi, ojedinále sú tu aj seniori. Všetkým, ktorí nás oslovia sa snažíme zabezpečiť ubytovanie, či už na školských internátoch, v turistickej ubytovni alebo u súkromných majiteľov. Niektoré ženy a deti sú v mestskom Krízovom centre Čakanka.

Je možné predpokladať ako sa bude situácia s ukrajinskými utečencami v PB vyvíjať a ak áno ako?

Je veľmi ťažké predpokladať, ako sa bude situácia vyvíjať. Najideálnejší scenár je pre väčšinu z nich ten, ak by sa vrátili čo najskôr do svojej krajiny, svojich domovov. Tie však už žiaľ, mnohí z nich nemajú.

Mali ste možnosť byť osobne v kontakte s ukrajinskými utečencami? Aké boli vaše dojmy?

Áno. Je to vždy veľmi ťažké a dojemné stretnutie. Vidíte mami, ktoré utiekli so svojim deťmi, aby ich uchránili, tie sa zároveň boja o svojich manželov, o rodinu, ktorá tam zostala. A potom sú to deti, ktorých očká sú smutné, bez iskry, bez radosti, majú pohľad plný obáv a strachu. Keď sa ich opýtate, čo potrebujú, zväčša povedia, že nič. Sú vďační za všetko.

Veľmi pekne Vám ďakujem za poskytnutie odpovedí.

Chceli by sme vyjadriť obrovskú vďaku za pomoc a solidaritu všetkým zamestnancom, ktorí v akomkoľvek množstve prispeli. V prípade, že by ste ešte chceli prispieť, zbierka stále pokračuje.

Due to the current situation in Ukraine, there has been organized a collection for the Ukrainian refugees on the premises of our company, under the auspices of the town of Považská Bystrica. It is possible to put food, hygiene and medical supplies or toys for children into the box, which is located in the lobby.

So far, 11 boxes of humanitarian material have been collected. We handed over the boxes to the Municipal Police in Považská Bystrica on 21 March 2022, there received them with gratitude. You can find out more about where this material will go in an interview with Mgr. Miluša Kollárová - head of the department of communication, culture and international cooperation and editor-in-chief of Považska Bystrica newspaper.

What was the main impulse for which you decided to organize the donation for Ukraine?

Two days after, there have started the war in Ukraine, two women and four children from Mukachevo came to Považská Bystrica, and were accommodated in the Čakanka crisis centre in the SNP housing estate. Women who had lived their lives until then, children who attended schools ... Suddenly, from day to day, they found themselves in a foreign town, in a foreign state - with one suitcase in which they packed their previous lives. We knew we had to and wanted to help as much as we could. Citizens also asked us how they could contribute and support especially women and children, who suddenly found themselves homeless, without a family and fled their country before the war ... Immediately, the town's crisis staff had a meeting, whose members approved not only a one-off financial donation and the establishment of a transparent account but also a material donation.

In what way and where will the collected material, which we handed over to the Municipal Police in PB, go?

Immediately, at the beginning of the war conflict, with humanitarian aid for the people of Ukraine in Slovakia, the bags were torn and the warehouses at the borders were filled literally within a few hours. Therefore, we decided to direct material assistance mainly to women and children who found refuge in Považská Bystrica. However, we think that the number of Ukrainians who need help is increasing and it is only a matter of time before the material in the warehouses gradually runs out. Therefore, we also anticipate that, if necessary, we will distribute items from the collection to humanitarian organizations as needed. In recent weeks, we have taken such excess diapers for children to the Ukrainian House in Žilina, where they have reported a shortage.

How many Ukrainian refugees are currently in PB?

At present, we have 225 refugees directly in Považská Bystrica, mostly mothers with children, and rarely are seniors. We try to provide accommodation for everyone who addresses us, whether at school dormitories, in a tourist hostel or with private owners. Some women and children are in the town's Crisis Center.

Is it possible to predict how the situation with Ukrainian refugees will develop in the PB and if so how?

It is very difficult to predict how the situation will develop. The most ideal script for most of them is if they return to their country, their homes, as soon as possible. Unfortunately, many of them already don't have any homes.

Did you have the opportunity to be in personal contact with Ukrainian refugees? What were your impressions?

Yes. It is always a very difficult and touching meeting. You see moms who have fled with their children to save their lives, they are also afraid of their husbands, the family that has stayed there. And then there are children whose eyes are sad, without spark, without joy, they have a look full of fear and fear. When you ask them what they need, they usually say nothing. They are grateful for everything.

Thank you very much for your answers.

We would like to express our great thanks for the help and solidarity of all the staff who have contributed any amount. If you would still like to contribute, the donation for Ukraine is still going on.

**MESTO POVAŽSKÁ BYSTRICA ORGANIZUJE**
ZBIERKU TRVANLIVÝCH POTRAVÍN, HYGIENICKÝCH POTRIEB, KTORÉ SÚ URČENÉ PRE UTEČENCOV Z UKRAJINY
DROGÉRIA: PLIENKY, VLOŽKY, VLAČENÉ UTERKY, SPRCHOVACIE GÉLY, MYDLÁ...
OSTATNÝ MATERIÁL: DETSKÉ KNIŽKY, PASTELKY, OMALOVÁNKY...
ZDRAVOTNÁ POMOC: LEKÁRNIČKY, OBVÁZOVÝ MATERIÁL AJ PO EXPIRÁCII
TOVAR JE MOŽNÉ NOSIŤ NA MESTSKÚ POLÍCIU, KTORÁ SA NACHÁDZA VO DVORE MESTSKÉHO ÚRADU A TIEŽ DO INFOCENTRA DOPRAVNÉHO PODNIKU MESTA POVAŽSKÁ BYSTRICA NA AUTOBUSOVOM NÁSTUPIŠTI. TO JE OTVORENÉ POČAS PRACOVNÝCH DNÍ
OKREM STREDY OD 7:00 DO 11:30 A OD 12:00 DO 15:00
A V STREDU OD 7:30 DO 11:30 A OD 12:00 DO 15:30
ĎAKUJEME
TRANSPARENTNÝ ÚČET MESTA POVAŽSKÁ BYSTRICA URČENÝ NA HUMANITÁRNU POMOC OBYVATEĽOM UKRAJINY
SK76 0200 0000 0045 6870 5757



Autor fotiek: Mgr. Miluše Kollárová



Medzinárodný deň žien v Seoyone

International Women's Day in Seoyon

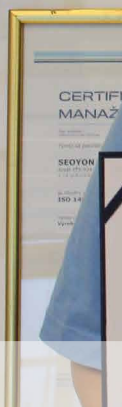
Medzinárodný deň žien sa každoročne oslavuje 8. Marca. Tento rok sme ho našim zamestnankyniam spríjemnili darovaním ochranného krému na ruky od českej značky Manufaktura.

Vybrali sme krém Lúka s výťažkom z českých a slovenských lúčnych bylín a ovocia ako sedmokráska, pestrec, repík, púpava, jablká, broskyne, jačmeň a pšenica. Tie pokožku efektívne chránia a prinášajú jej skvelé detoxikačné účinky.

International Women's Day is celebrated every year on March 8. This year, we tried to make it more pleasant for our employees with a nice present - protective hand cream from the Czech brand Manufaktura.

There has been chosen hand cream called "Meadow" with an extract from Czech and Slovak meadow herbs and fruits such as daisy, variegated, rape, dandelion, apples, peaches, barley and wheat. These effectively protect the skin and provide great detoxifying effects.





Zamestnanci roka 2021 - BRONZOVÉ OCENENIE

Employees of the year 2021 - BRONZE AWARD

Katarína
Sovíková



Pani Sovíková, prvom rade Vám srdečne blahoželáme k výhre! Poprosíme Vás o krátke predstavenie. Povedzte nám niečo o sebe - ako by ste sa charakterizovali, kde ste študovali, pracovali,...

Navštevovala som SOU – strojársku v Považskej Bystrici. Pracovala som 14 rokov v spoločnosti Farnet v Považských strojárňach, 9 rokov pre Pekarne-Penam a potom som nastúpila do Seoyon E-HWA ako operátorka výroby. Teraz pracujem na pozícii worker-teamleader.

Našich čitateľov by určite zaujímalo, čomu sa venujete vo svojom voľnom čase.

Vo svojom voľnom čase sa venujem najmä turistike.

Ste jedným z najlepších zamestnancov našej spoločnosti v roku 2021 - Čo Vás motivuje k tomu, aby ste podali dobrý výkon?

Predovšetkým je to tímová práca. Za svoje ocenenie sa chcem poďakovať celému kolektívu luggage side.

Prezradíte nám vaše sny alebo ambície do budúcnosti?

Väčšinu mojich snov som si za svoj život splnila. V práci sa chcem naďalej zlepšovať v tom, čo robím.

Máte nejaké životné motto, ktorým sa riadite?

Človek je tým väčší, čím je viac sám sebou.

Ďakujeme za rozhovor a želáme ešte veľa úspechov.

Primarily, Congratulations to Mrs. Sovíková on winning! Please, Could you briefly introduce yourself and could you tell us further particulars about yourself, where did you study and work...

I studied at the secondary vocational school - engineering in Považská Bystrica. I had worked for 14 years for Farnet Company in the industrial area of Považska Bystrica, and for Penam a bakery company I worked for 9 years, and then I have started to work for our company - Seoyon E-HWA as a worker in production. And at the present time, I work as a Worker-Team Leader.

Surely, it would be interesting for our readers what do you do in your free time?

In my free time, I like going on hiking tours.

You are one of the Best Employees of our company for the year 2021 - What motivates you to get the best performance?

Above all, it's teamwork. I would like to thank all my colleagues at luggageside L/S-forming for this award.

Could you tell us what are your future goals or dreams?

Almost all of my life's dreams have come true. At work, I want to keep improving and do the best I can.

What is your life motto that you live by?

Be true to who you are.

Thank you for the interview and we wish you even success in the future.



Gabriela Kicošová



Pani Kicošová, v prvom rade Vám srdečne gratulujeme k výhre! Poprosíme Vás o krátke predstavenie. Povedzte nám niečo o sebe - ako by ste sa charakterizovali, kde ste študovali, pracovali...

Vyštudovala som strednú školu s ekonomickým zameraním. V spoločnosti Seoyon pracujem 5 rokov ako mzdový účtovník.

Našich čitateľov by určite zaujímalo, čomu sa venujete vo svojom voľnom čase.

Všetok voľný čas venujem svojej rodine. Venujeme sa záhradke, chodíme na výlety.

Ste jedným z najlepších zamestnancov našej spoločnosti v roku 2021 - Čo Vás motivuje k tomu, aby ste podali dobrý výkon?

K práci pristupujem zodpovedne a snažím sa ju robiť najlepšie ako viem. To by však nebolo možné, ak by pri mne nestáli moje skvelé kolegyne. Týmto sa im chcem poďakovať za podporu a pomoc. Ocenenie je ohodnotením celého oddelenia HR a GA.

Prezradíte nám vaše sny alebo ambície do budúcnosti?

Čo sa týka snov a ambícií do budúcnosti, mám ich veľa a každý deň si ich plním.

Máte nejaké životné motto, ktorým sa riadite?

Životné motto nemám. Snažím sa žiť tak, aby som sa vždy mohla pozrieť druhým i sebe do tváre.

Ďakujeme za rozhovor a želáme ešte veľa úspechov.



Primarily, Congratulations to Mrs. Kicošová on winning! Please, could you briefly introduce yourself and could you tell us further particulars about yourself, where did you study and work...

I studied at a High School of Economics. I have been working for Seoyon E-Hwa for 5 years, as a payroll accountant.

Surely, it would be interesting for our readers what do you do in your free time?

I spend all my free time with my family. We spend a lot of time in our garden also we like traveling so we enjoy family trips.

You are one of the Best Employees of our company for the year 2021 - What motivates you to get the best performance?

I approach work responsibly and try to do it as best I can. However, this would not be possible if my great colleagues did not stand by me. I would like to thank them for their support and help. The award is an evaluation of the whole HR & GA department.

Could you tell us, what are your future goals or dreams?

Actually, I have lots of dreams and ambitions for the future, I try to fulfill them every single day.

What is your life motto that you live by?

I don't have a life motto. I try to live so that I can always look myself and others in the face.

Thank you for the interview and we wish you even success in the future.



SEOYON E-HWA
AUTOMOTIVE SLOVAKIA
Synergy for you



Martina Vojteková



Pani Vojteková, v prvom rade Vám srdečne gratulujeme k výhre! Poprosíme Vás o krátke predstavenie. Povedzte nám niečo o sebe - ako by ste sa charakterizovali, kde ste študovali, pracovali...

Dobrý deň, volám sa Martina Vojteková (Pavlacová), pracujem v tejto spoločnosti 3 roky, aktuálne na oddelení developmentu. Na vysokej škole som študovala materiálové inžinierstvo so zameraním na polymérne materiály. Dalo by sa o mne povedať, že som workoholik, ktorý má pomerne skoro vždy čo povedať. Tí, ktorí ma poznajú vedľa o čom hovorím.

Našich čitateľov by určite zaujímalo, čomu sa venujete vo svojom voľnom čase.

Keďže minulý rok začal projekt NQ5e, môj voľný čas bol pomerne chabý. Ale za bežného obdobia rada cestujem, záhradkárčim, čítam knihy o histórii a športujem. Najnovšie sa snažím zaradiť medzi moje koníčky varenie a pečenie, výsledok však nie je uspokojivý tak preto to „snažím“.

Ste jedným z najlepších zamestnancov našej spoločnosti v roku 2021 - Čo Vás motivuje k tomu, aby ste podali dobrý výkon?

Čo ma motivuje? Pociť, že je za mnou vidieť dobre vykonaná práca. Nie vždy všetko vyjde na prvý pokus, ale aj snaha sa počíta a rada sa učím novým veciam. Preto som vďačná, že môžem pracovať na oddelení developmentu s úžasnými kolegami, kde nás motivujú k lepším pracovným výsledkom naši dvaja manažéri p. Oh a p. Labák. Ale aby som bola úprimná aj na ostatných oddeleniach sú ľudia, ktorí ma v mnohých prípadoch podporili v tom, čo robím. A preto vďaka dobrej spolupráci oddelení sme mnohokrát dosiahli vytýčené ciele a plány.

Prezradíte nám vaše sny alebo ambície do budúcnosti?

Vďaka minuloročnej situácii sa nedalo cestovať, tak v najbližšej dobe by som chcela navštíviť veľa zahraničných krajín. Čo sa týka budúcnosti tak je to samozrejme rodinné zázemie, keďže som sa minulý rok stihla vydať. Z pracovného hľadiska je mojím snom zlepšiť sa v tom, čo robím a kariérny postup.

Máte nejaké životné motto, ktorým sa riadite?

Aký požíčaj, taký vráť.

Ďakujeme za rozhovor a želáme ešte veľa úspechov.



Primarily, Congratulations to Mrs. Vojteková on winning! Please, could you briefly introduce yourself and could you tell us further particulars about yourself, where did you study and work...

My name is Martina Vojtekova (Pavlacova), I have been working for our company already for 3 years, currently in the development department. I studied at the University of Materials Engineering with specialization on polymeric materials. You could say that I am a workaholic who almost always has something to say. Those who know me well know what I'm talking about.

Surely, it would be interesting for our readers what do you do in your free time?

Actually, last year a new NQ5e project has started, and my free time was relatively really poor. But usually, I enjoy traveling, gardening, reading history books, and playing sports. Recently, I am trying to include cooking and baking in my hobbies, but the result is not always satisfying, so that's what I mean by "I am trying it".

You are one of the Best Employees of our company for the year 2021 - What motivates you to get the best performance?

What motivates me at work? The feeling of being recognized for a job well done. Sometimes, not everything comes true on the first try, but we also should effort count and I like to learn new things. Therefore, I am grateful to be able to work in the Development department with a great team and helpful colleagues, where we are motivated to best results by our two managers, Mr. Oh and Mr. Labak. But to be honest, there are people who have supported me in many cases in what I do, at the other departments. Therefore, thanks to the good cooperation of the departments, we have achieved the set goals and plans many times.

Could you tell us, what are your future goals or dreams?

Due to last year's situation, it was not possible to travel, so I would like to visit many foreign countries shortly. As for the future, it is, of course, a family background, as I managed to get married last year. From a job perspective, my dream is to improve what I do and career advancement.

What is your life motto that you live by?

Like a loan, like a return.

Thank you for the interview and we wish you even success in the future.



Sociálny fond

Príloha č. 1 ku Kolektívnej zmluve
na roky 2020-2022

ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU

(ďalej len „Zásady“)

Zásady pre tvorbu a použitie Sociálneho fondu podľa časti E odsek E.4 Kolektívnej zmluvy upravujú tvorbu a následné použitie Sociálneho fondu zamestnávateľa SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o. so sídlom Robotnícka 1, 017 01 Považská Bystrica, (ďalej len „zamestnávateľ“), v nadväznosti na zákon NR SR č. 152/1994 Z. z. o Sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov, v znení neskorších predpisov.

ČASŤ I. VŠEOBECNÉ USTANOVENI

1. Sociálny fond (ďalej len „SF“) tvoria finančné prostriedky, ktoré sa používajú na realizáciu sociálnej politiky zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

2. Tieto Zásady upravujú tvorbu a použitie SF zamestnávateľom a uplatňujú sa vo vzťahu ku všetkým zamestnancom v pracovnom pomere v období od 1. januára do 31. decembra bežného roka.

3. Prehľad plánovanej tvorby na bežný rok a skutočného čerpania za uplynulý rok, je uvedený v tabuľkách, ktoré sú súčasťou tejto prílohy č. 1 ku platnej Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA; s.r.o. a ZO OZ KOVO, Odborov 245/9, Považská Bystrica.

4. Nevyčerpané finančné prostriedky SF v bežnom kalendárnom roku prechádzajú do nasledujúceho obdobia. Na každý ďalší rok sa tvorí nový rozpočet SF.

5. V prípade legislatívnych zmien, alebo

iných závažných ekonomických a sociálnych zmien, sa môžu tieto Zásady upraviť a doplniť na základe vzájomného súhlasu zmluvných strán formou číslovaného dodatku k týmto Zásadám.

6. Príspevok z fondu možno poskytnúť aj rodinnému príslušníkovi zamestnanca. Za rodinného príslušníka sa na účely týchto zásad pre tvorbu a použitie SF považuje manžel/manželka, druh/družka zamestnanca a nezaopatrené deti zamestnanca.

ČASŤ II. Článok 1. TVORBA SOCIÁLNEHO FOND

1. Zamestnávateľ tvorí SF ako úhrn:
· povinného prídeltu vo výške 1 % zo základu,
· ďalšieho prídeltu najviac vo výške 0,5 % zo základu, dohodnutého v kolektívnej zmluve
· a ďalšieho prídeltu z použiteľného zisku, o ktorom každoročne rozhodne valné zhromaždenie spoločnosti.

2. Základom na určenie ročného prídeltu do SF je súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy. Zamestnávateľ vedie tvorbu a použitie SF na osobitnom analytickom účte fondu.

3. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Článok 2. POUŽITIE SOCIÁLNEHO FONDU

Zamestnávateľ po dohode s odborovou

organizáciou, v rámci realizácie svojej sociálnej politiky, poskytne zamestnancom v pracovnom pomere zo Sociálneho fondu príspevok na:

1. Stravovanie nad rozsah ustanovený v § 152 ZP.
2. Rekreaáciu, rehabilitáciu, rekonvalescenciu, kultúrne a športové podujatia, zdravotnú starostlivosť.
3. Sociálnu výpomoc.
4. Príspevok pri odpracovaní rokov.
5. Držiteľ Jánskeho plakety.
6. Príspevok na Team-building.
7. Vianočný príspevok.
8. Príspevok pri narodení dieťaťa a sobáša.
9. Servisné poukážky alebo na tovary a služby dodávané alebo poskytované registrovaným sociálnym podnikom.tom, čo robím.

**Ad 1
Príspevok na stravovanie zamestnancov**
Zamestnávateľ poskytne nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi určeného v § 152 Zákonníka práce zamestnancom v pracovnom pomere, pri odpracovaní viac ako 4 hodiny/deň príspevok na stravovanie a to od prvého dňa ich nástupu do zamestnania na jedno hlavné jedlo vo výške 0,30 €. Príspevok na cenu jedálenského kupónu zamestnancovi, ktorému nemôže zamestnávateľ zabezpečiť stravovanie podľa zákona vo výške 0,30 €.

**Ad 2
Príspevok na rekreaáciu, rehabilitáciu, rekonvalescenciu, kultúrne a športové podujatia, zdravotná starostlivosť**
Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v pracovnom pomere zo SF príspevok na:
a/ rekreaáciu a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,
b/ rehabilitáciu pri návšteve rehabilitačného zariadenia,



c/ rekonvalescenciu a relaxačné služby,
d/ účasť na kultúrnych a športových podujatiach.

e/ zdravotná starostlivosť – zakúpenie vitamínov, výživových doplnkov, ošetrovanie u lekára,...

Celková suma príspevku zo SF poskytnutá jednému zamestnancovi bude 60,- €/rok. Každý zamestnanec môže v priebehu roka odčerpať individuálne z tohto príspevku na ním zvolenú službu, alebo činnosť, uvedenú v odseku a/ až e/ tohto bodu.

Zamestnanec predloží príslušný doklad na poskytnutie príspevku na personálne oddelenie do mesiaca po uskutočnení činnosti alebo služieb, najneskôr do 30. novembra daného roka. Na príspevok nemá nárok zamestnanec, ktorý má neospravedlnenú absenciu.

U novoprijatých zamestnancov v priebehu kalendárneho roka sa poskytnutie príspevku úmerne kráti 1/12 za každý neodpracovaný mesiac. Rovnakým spôsobom bude poskytnutý príspevok – alikvotne krátený zamestnancom, ktorí v priebehu kalendárneho roka ukončia pracovný pomer. V prípade dlhodobej pracovnej neschopnosti nad 1 mesiac (nepretržite), alebo pri mimoevidenčnom stave za rozhodujúce obdobie, sa bude zamestnancovi príspevok alikvotne krátiť.

Čerpanie je možné po prvý krát uplatniť po 1.6.2022 ak nie je zamestnanec vo výpovednej lehote, predložením dokladov so zdaniteľným plnením po 1.1.2022.

Príspevok sa bude vyplácať po predložení dokladu o úhrade, v dvoch termínoch počas roka, a to v júňovej výplate splatnej v júli a v decembrovej výplate splatnej v januári.

Ad 3 Príspevok na sociálnu výpomoc

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, nenávratnú sociálnu výpomoc do výšky 664,- € v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, manželky, druhu, družky (po preukázaní spoločného trvalého bydliska), dieťaťa,
- živelná katastrofa.

Sociálna výpomoc sa zamestnancovi poskytne na základe jeho písomnej žiadosti (žiadosť je prílohou týchto Zásad), v ktorej

uvedie dôvody vedúce k jej podaniu. Žiadosť doloží príslušnými dokladmi, ako sú napr. úmrtný list, potvrdenie o preukázateľnosti vzniknutej škody. Výšku príspevku pre jednotlivého zamestnanca podľa závažnosti schváli odborová organizácia a zamestnávateľ v paritnom zastúpení.

Ad 4 Príspevok za odpracované roky

Zamestnávateľ poskytne príspevok vo forme darčkovej poukážky za odpracované roky nasledovne:

- pri odpracovaní 3 rokov 20,- €
- pri odpracovaní 5 rokov 50,- €
- pri odpracovaní 10 rokov 100,- €
- pri odpracovaní 13 rokov 150,- €
- pri odpracovaní 15 rokov 200,- €

Ad 5 Príspevok pre bezplatných darcov krvi

Príspevok za získanie Jánskeho plakety vypláti zamestnávateľ zamestnancovi po predložení dokladu o jej získaní vo výške:

- pri bronzovej plakete 33,- €
- pri striebornej plakete 50,- €
- pri zlatej plakete 100,- €
- pri diamantovej plakete 150,- €

V prípade zamestnanca, ktorý je v skúšobnej dobe, nemá nárok na vyplatenie príspevku.

Ad 6 Príspevok na Team-building

Zamestnancovi zamestnávateľ poskytne príspevok na základe jeho žiadosti v prípade jeho účasti na spoločnom podujatí zamestnancov, alebo časti zamestnancov a na základe predloženia dokladu za konzumáciu občerstvenia na tomto podujatí, alebo dokladu o úhrade vstupného, alebo cestovného na tomto podujatí. Príspevok bude poskytnutý vo výške 20,- €/rok na zamestnanca v pracovnom pomere.

V prípade dlhodobej pracovnej neschopnosti nad 1 mesiac (nepretržite), za rozhodujúce obdobie, sa bude zamestnancovi príspevok alikvotne krátiť.

Ad 7 Vianočný príspevok

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v riadnom pracovnom pomere vianočný príspevok formou darčkového kupónu vo výplatnom termíne za mesiac november vo výške 20,- €.

V prípade neodpracovania viac ako 1000 hod. z dôvodu pracovnej neschopnosti, ošetrovania člena rodiny (OCR) a mimoevidenčného stavu, zaniká nárok na príspevok. V prípade zamestnanca, ktorý je v skúšobnej dobe, nemá nárok na vyplatenie príspevku.

Ad 8 Príspevok pri narodení dieťaťa a sobáši

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v riadnom pracovnom pomere príspevok pri narodení dieťaťa vo výške 100,- € / dieťa a pri sobáši 100,- €. Udalosti preukáže zamestnanec na personálnom oddelení príslušnými dokladmi: rodný list a sobášny list kde bude zapísaný zamestnanec.

V prípade zamestnanca, ktorý je v skúšobnej dobe, nemá nárok na vyplatenie príspevku.

ČASŤ III. Záverečné ustanovenia

1. Príspevky a výpomoci sa vyplácajú spoločne so mzdou za príslušný mesiac.

2. O čerpaní SF bude zamestnávateľ viesť podrobnú evidenciu, na požiadanie odborovej organizácie ju bude minimálne jedenkrát za rok informovať.

3. Tieto Zásady sú vyhotovené v dvoch rovnopisoch s platnosťou originálu, po jednom vyhotovení pre každú zmluvnú stranu, s účinnosťou od 01.01.2022 a môžu byť predĺžované aj na ďalšie roky bez dodatku.

v Považskej Bystrici 03.01.2022

Hehejčíková Ľubomíra
predseda ZV OZ KOVO

Jong Myung Kim
konateľ

Vyhodnotenie súťaže

Competition Evaluation

Víkendový pobyt vo Vysokých Tatrách spomedzi 128 zapojených súťažiacich vyháva **MARTINA ZEMANČÍKOVÁ**, ktorej by sme chceli srdečne zablahoželať. Ostatným zamestnancom zároveň v ďalších úlohách želáme veľa šťastia.

Do detskej súťaže Dráčika Seoyoňáčka sa spolu zapojilo 82 detí. Hlavnú výhru získava **SIMONKA GAŽOVÁ (4 r.)**, ktorá správne splnila obe úlohy. Ďalšími vyžrebovanými sú: SIMONKA BELÁSOVÁ (5 r.), SOFIA (9 r.), TEREZKA JANUROVÁ (9 r.) a FILIP FTOREK (9 r.). Naši šikovní víťazovia boli odmenení zaujímavými cenami. Víťazom gratulujeme a ostatným detičkám prajeme veľa šťastia do nasledujúcich súťaží.

The weekend stay in the High Tatras: Among the 128 participating competitors won **MARTINA ZEMANČÍKOVÁ**, whom we would like to warmly congratulate. And also, we wish the other employees good luck in following competitions.

Children's Competition "Seoyonacik Dragon": There took part about 82 children in the competition. The first prize won **SIMONKA GAŽOVÁ (4 y.)**, who correctly fulfilled both tasks. Other winners are: SIMONKA BELÁSOVÁ (5 y.), SOFIA (9 y.), TEREZKA JANUROVÁ (9 y.) a FILIP FTOREK (9 y.). Our little winners were rewarded with interesting prizes. Congratulations to our winners and we wish the other children good luck in the following competitions.

Súťaž o víkendový pobyt v Tatrách

COMPETITION – WEEKEND STAY IN THE HIGH TATRAS

1 ÚLOHA – OTÁZKA

Čo tvorí základ na určenie ročného prídelu do SF?

Meno:

Osobné číslo:

Telefón:

Odpovede napíšte najneskôr do 31.05.2022

2 ÚLOHA – OTÁZKA

Kolko ukrajinských utečencov sa aktuálne nachádza v Považskej Bystrici?



Dráčik Seoyoňáček

1. ÚLOHA – hádanka

Umýva sa, vody nemá, učeše sa bez hrebeňa.
Sadne si mi na kolená a začne priasť bez vretena.

Odpoveď

2. ÚLOHA – úloha

Spojte spojovačku a napíšte nám, čo vzniklo na obrázku. Nezabudnite obrázok pekne vyfarbiť



Zároveň Vás poprosíme o podpísanie sa a nezabudnite nám napísať telefonický kontakt: V prípade výhry Vás budeme kontaktovať.

