

Výročná správa

**spoločnosti SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE
SLOVAKIA s.r.o.**

k individuálnej účtovnej závierke

za rok 2019





OBSAH

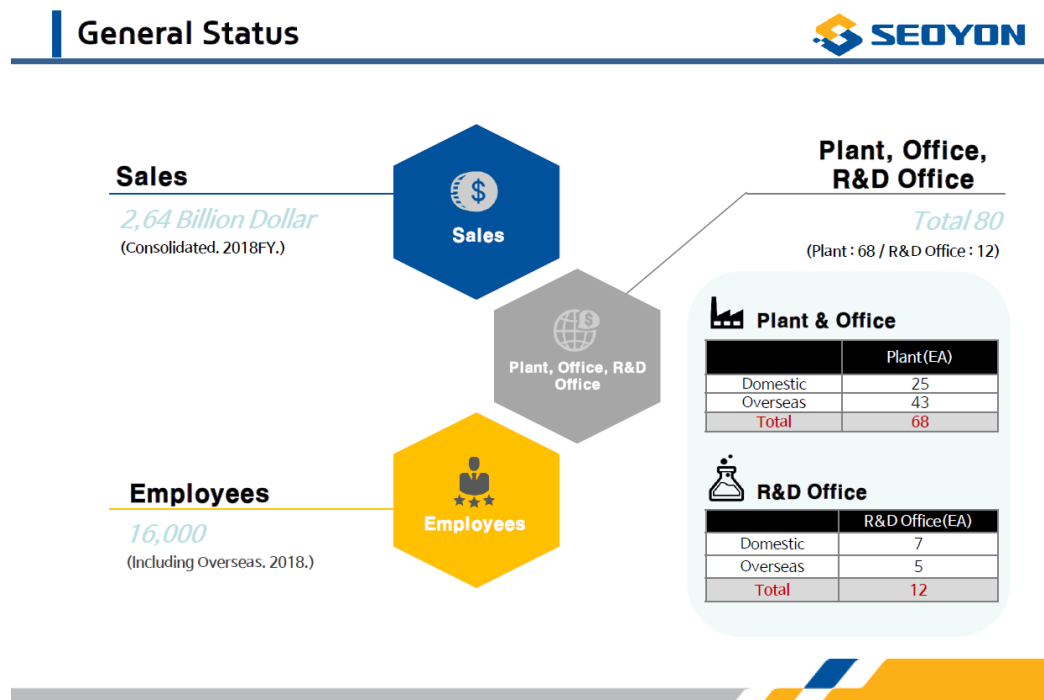
1. Predstavenie spoločnosti	2
2. Základné informácie o spoločnosti	8
3. História spoločnosti	9
4. Portfólio spoločnosti	11
5. Zamestnanosť	18
6. Výskum a vývoj	18
7. Partnerstvá	19
8. Vplyv na životné prostredie	19
9. Spoločenská zodpovednosť	21
10. Zhodnotenie roka 2019 a prognóza vývoja do roku 2020	24
11. Finančná situácia za rok 2018 a 2019	25
12. Návrh na rozdelenie hospodárskeho výsledku za rok 2019	29
13. Ostatné informácie	29
14. Zoznam príloh	30



1. Predstavenie spoločnosti

SEOYON E-HWA CO., LTD KOREA (skupina) vznikla v apríli 1972. Prvé výrobné pobočky otvorila skupina koncom deväťdesiatych rokov v Turecku a Indii. Neskôr pribudli Čína, Slovensko, USA, Rusko a Brazília. V roku 2016 došlo k vytvoreniu holdingovej spoločnosti SEOYON Co. Ltd.. Jednou z podskupín je automotive divízia SEOYON E-HWA CO., LTD. V súčasnosti má skupina SEOYON vo svete 75 závodov. Celosvetovo zamestnáva viac ako šesťtisíc ľudí. Materská spoločnosť má sídlo v Kórei, Číne a Indii vlastné výskumno-vývojové pracoviská, kde spolu zamestnáva 380 inžinierov. Ich počet sa na konci roka 2010 rozšíril o slovenskú výskumnú vývojovú pobočku.

Prehľad aktivít SEOYON Co. Ltd:





History

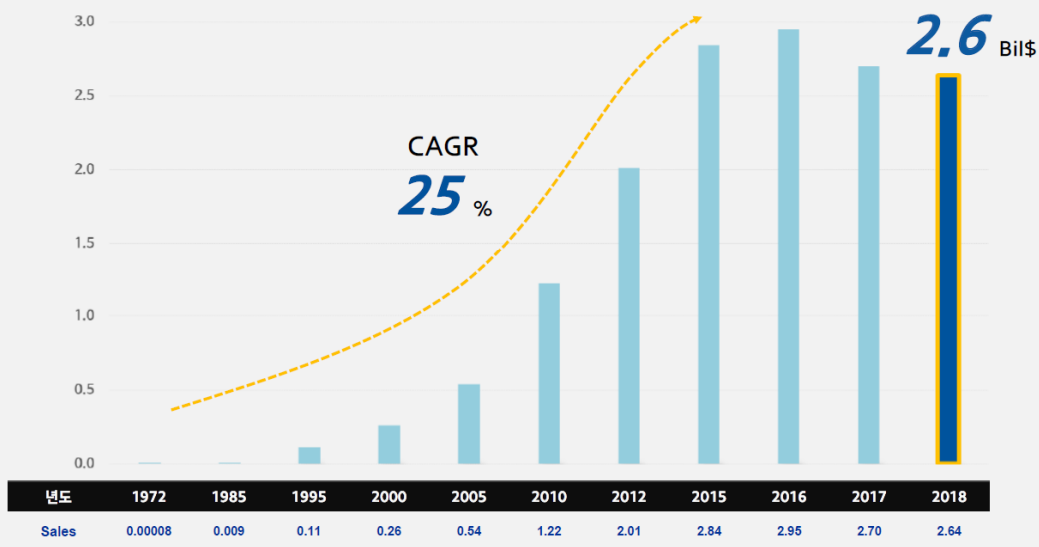


Foundation : **1972** 4. 21, **1** Holding Company, **5** Affiliate, **48** Subsidiary



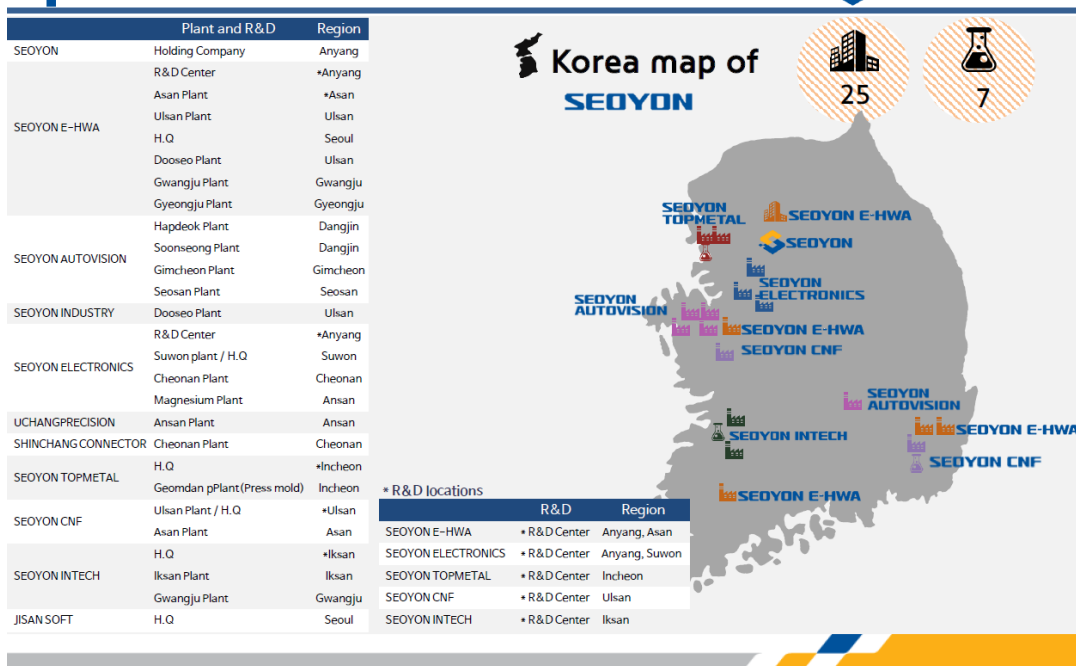
Growth of Seoyon

Unit : Billion USD





SEOYON Group – Plants and R&D (KOREA)



SEOYON Group – Plants and R&D (GLOBAL)



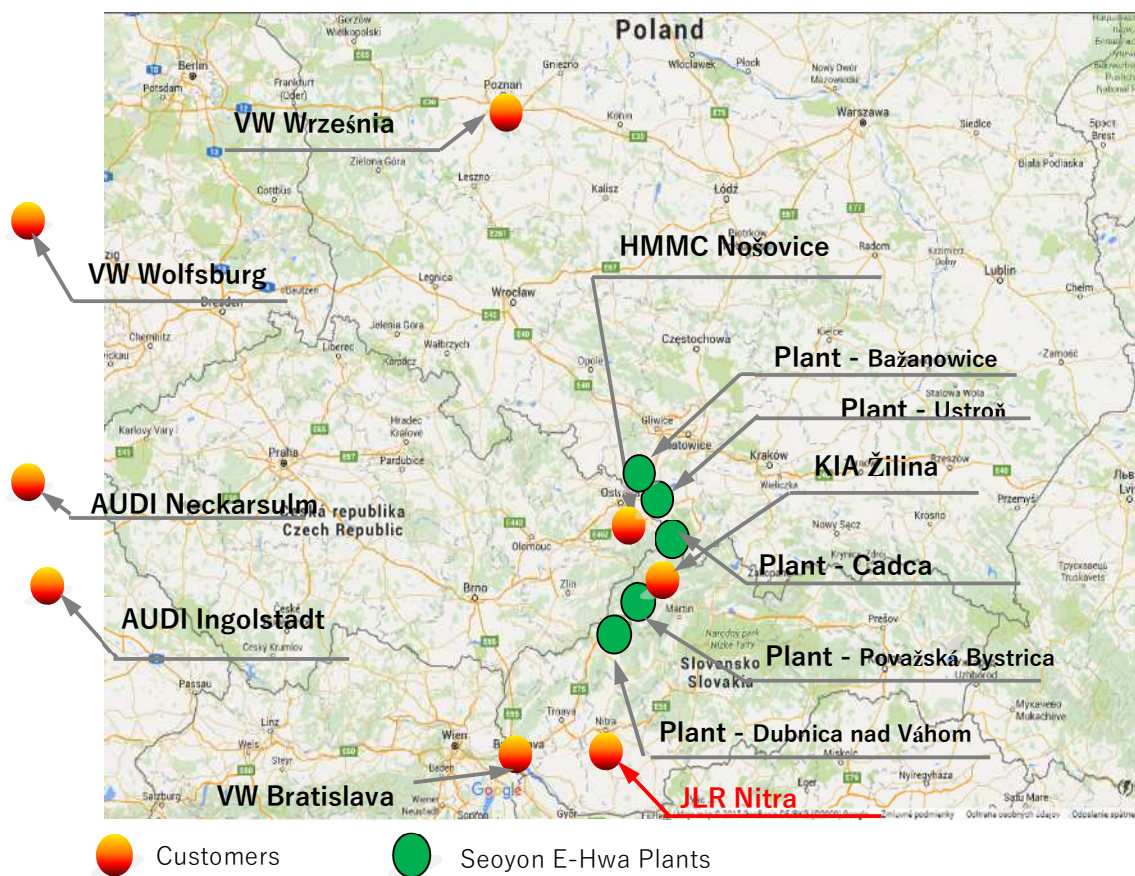


Prehľad aktivít SEOYON E-HWA Co. Ltd:



Spoločnosť SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA, s.r.o. (ďalej len Spoločnosť) bola založená materskou spoločnosťou SEOYON E-HWA CO., LTD, Kórejská republika so 100% účasťou, 4. augusta 2005 a do obchodného registra bola zapísaná 1. októbra 2005, za účelom dodávok pre skupinu HYUNDAI & KIA predstavovanú spoločnosťami KIA Motors Slovakia s.r.o., Mobis Slovakia s.r.o., Hyundai Motor Manufacturing Czech, s.r.o. a Mobis Automotive Czech s.r.o.. Aktivita Spoločnosti úzko súvisia s činnosťami týchto zákazníkov.

Prehľad zákazníkov Spoločnosti:



Spoločnosť dňa 8. marca 2016 zmenila obchodné meno na SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o. z pôvodného HANIL E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o., a dňa 28.6.2017 zmenila sídlo spoločnosti na Robotnícka 1, 017 01 Považská Bystrica z pôvodného Areál ZŤS 924, 018 41 Dubnica nad Váhom. Hlavným predmetom činnosti je výroba interiérových dielov a kobercových systémov pre automobilový priemysel. Výroba bola spustená v decembri 2006.



2. Základné údaje o spoločnosti:

Obchodné meno: SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o. .

Právna forma: spoločnosť s ručeným obmedzením

Základné imanie: 29 488 404 EUR

Sídlo spoločnosti: Robotnícka 1, 017 01 Považská Bystrica

Dátum založenia: 4. augusta 2005

Dátum vzniku: 1. októbra 2005

IČO: 36 347 884

DIČ: 2022065221

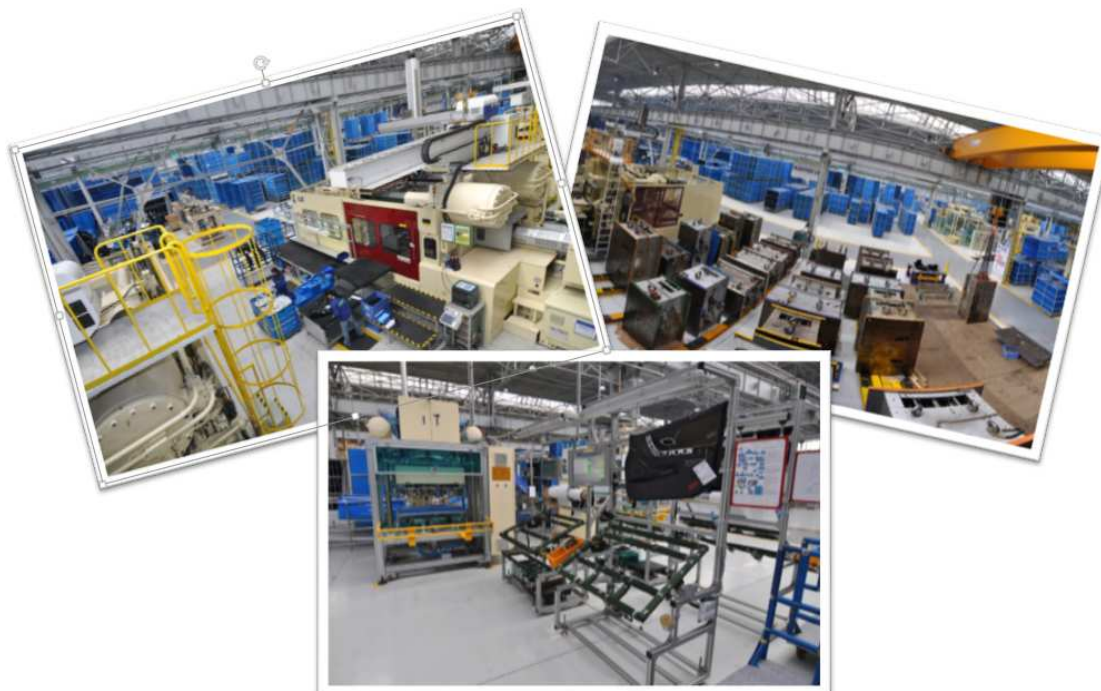
Kona

tel' (CEO): Jong Myung Kim

Web: www.seoyoneh.sk

Spoločnosť SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o. je zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Trenčín, oddiel s.r.o., vložka 16046/R.





3. História spoločnosti

- V roku 2006 bola spustená produkcia modelu Kia Ceed 5-dverová verzia.
- Rok 2007 bol charakterizovaný zavádzaním výroby modelov Kia Ceed verzia Wagon a 3- dverová verzia; a nové vozidlo Kia Sportage. S investičnou fázou súviselo nastavovanie strojov, skúšanie materiálov, ktoré sa podpísalo pod zvýšenú spotrebu priameho materiálu nad normu.
- 1. januára 2007 sa spoločnosť zlúčila so spoločnosťou Hanil E-Hwa Slovakia, s.r.o., ktorá ekonomicky tvorila so spoločnosťou HANIL E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o. jeden celok. Spoločnosť prevzala všetky práva a povinnosti Hanil E-Hwa Slovakia, s.r.o.
- V prvej polovici 2008 prebehla úspešná certifikácia na splňanie kritérií podľa noriem ISO/TS 16949 a STN EN ISO 14001. Spoločnosť HANIL E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o.
- V roku 2008 bolo obstarané množstvo meracích prístrojov testovacieho laboratória, ktoré bolo dané do prevádzky v závode Považská Bystrica v roku 2009. V roku 2008 sa začalo budovať európske R&D centrum a to zakúpením designérskeho softwaru CATIA. Európske R&D centrum, Nemecko bolo spustené v roku 2010.
- V roku 2009 sa začala uplatňovať v spoločnosti metodika Six Sigma.



- V roku 2010 sa spoločnosť stala oceneným finalistom v súťaži Národná cena SR za kvalitu. V tomto roku sa začalo s aplikáciou EFQM. Dosiahlo sa tiež niekoľko významných zákazníckych ocenení ako je napr. 5 STAR (ocenenie Hyundai – Motor Group pre najlepších dodávateľov) a získanie nových zákazníkov ako VW a AUDI.
- Rok 2011 je spojený so štartom sériovej výroby pre spoločnosť VW model VW UP! A VW GOLF, HYUNDAI CZ model ix 35 a budovaním dcérskej spoločnosti v Hnojníku HANIL E-HWA AUTOMOTIVE CZECH, s.r.o., Česká republika.
- V roku 2012 sa spoločnosť rozrástla o ďalšiu dcérsku spoločnosť SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE POLAND Sp. Z.O.O. v Ustroni, Poľská republika
- Spoločnosť bola v roku 2013 úspešne certifikovaná na OHSAS 18001:2007 čo svedčí o úsilí spoločnosti zabezpečiť pre svojich zamestnancov bezpečné pracovné prostredie.
- V roku 2014 získala spoločnosť ISO 27001:2013. V tom istom roku sa stala víťazom Národnej ceny SR za kvalitu v kategórií A1 a Najlepším dodávateľom za rok 2014,
- V roku 2015 spustenie nového projektu AUDI A4 a QLE (KMS), získanie titulu GRAND 5 STAR
- Rok 2016 spoločnosť získala certifikát R4E ako jedinej firme na Slovensku vrámci AUTOMOTIVE a zároveň bol štartom masovej výroby pre kupé AUDI A5, VW Crafter, PDE (model i30).
- Rok 2017 získanie certikátu od CCC (China Compulsory Certification) vzťahujúci sa tak na dovážené, ako aj na čínske výrobky
- Vo februári 2017 spoločnosť navštívil predseda vlády Slovenskej republiky (R.Fico)
- Dňa 28.6.2017 zmena sídla spoločnosti z Areál ZŤS 924 v Dubnici nad Váhom na Robotnícka 1, v Považskej Bystrici
- 2.5.2018 bola spustená výroba pre projekt CD 5DR (3. generácia)
- 20.8.2018 začiatok výroby projektu CD WGN
- Dňa 15. novembra 2018 sa začali vyrábať vozidlá pod názvom projektu: CD SB
- 22.3.2019 začiatok výroby projektu CD CUB
- Dňa 30.11.2019 sa začali vyrábať vozidlá CD PHEV, MHEV
- 1.3.2020 spustenie projektu Ose EV (Hyundai Kona)
- Dňa 1. novembra 2020 začiatok výroby CD PT



4. Portfólio spoločnosti

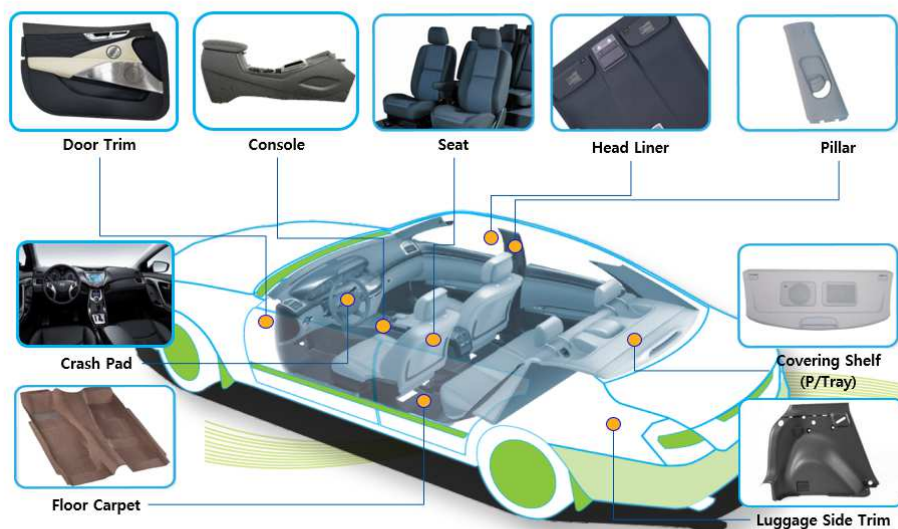
Celosvetové portfólio spoločnosti:

BUSSINESS SCOPE

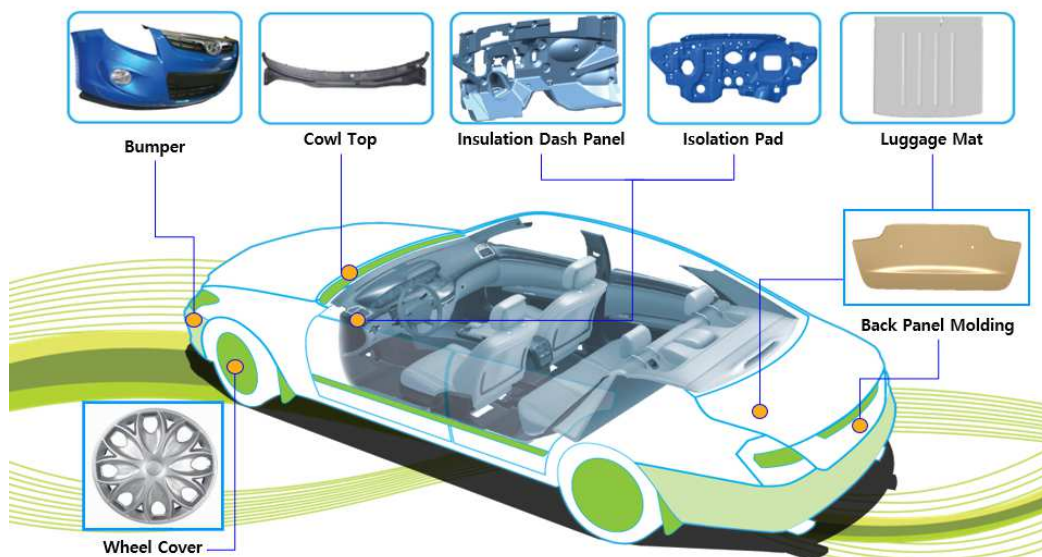
Global Supplier of Automotive Total Interior Products



PRODUCTS- INTERIOR PARTS



PRODUCTS- EXTERIOR & OTHERS



Európske výrobné portfólio



(Production volume: 230 000 cars/year)

Synergy
for you

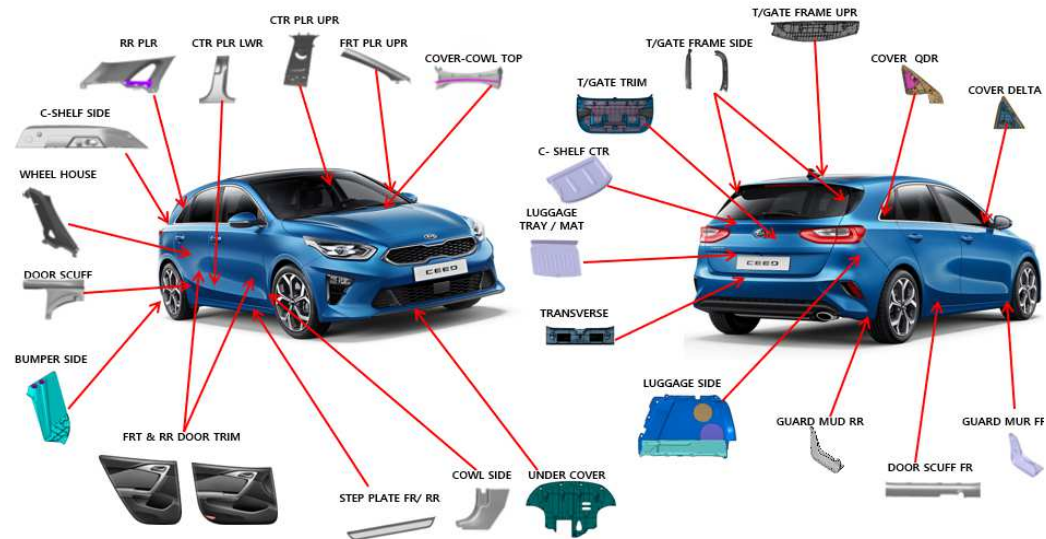
SOP: 2.11.2015



III. Production Item Status

Synergy
for you

KIA Kia Ceed 5DR 3th Generation (Production volume: 60 000 cars/year) SOP: 2.5.2018



SEOYON E-HWA

III. Production Item Status

Synergy
for you

KIA Kia Ceed WGN 3th Generation (Production volume: 42 000 cars/year) SOP: 15.8.2018



SEOYON E-HWA

III. Production Item Status

Synergy
for you



III. Production Item Status

Synergy
for you

KIA **Kia Ceed CUV** (Production volume: 28600 cars/year, from 2020 – 100 000) SOP: 08/2019



Hyundai i30

(Production volume: 101 500 cars/year)

SOP: 15.12.2016

Synergy
for you

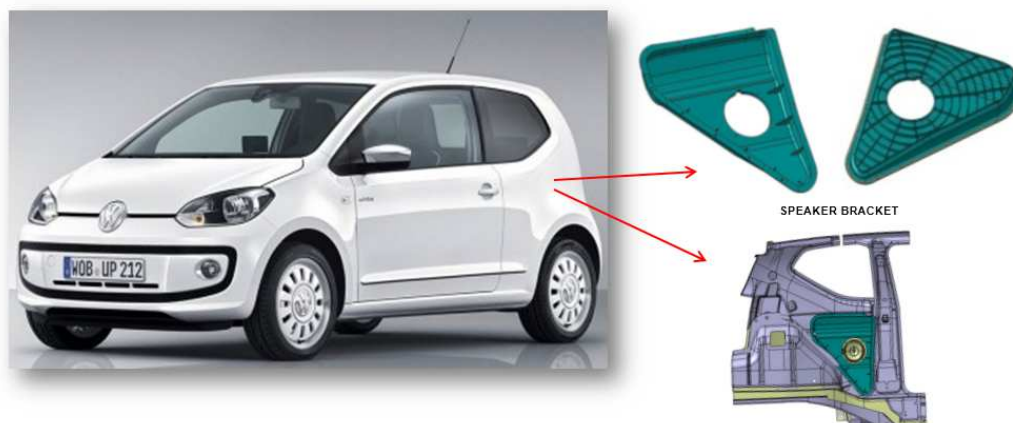


VW Up!

(Production volume: 60 000 cars/year)

SOP: 1.8.2011

Synergy
for you

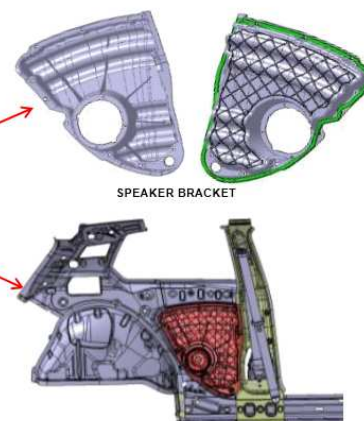


VW Golf (7th Generation)

(Production volume: 60 000 cars/year)

Synergy
for you

SOP: 1.8.2012

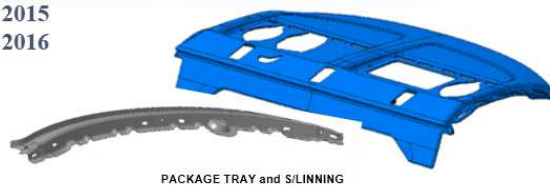


Audi A4, Audi A5

Synergy
for you

Forward Sourcing Package Tray and S/Linning

SOP A4: 13. 4. 2015
SOP A5: 18. 4. 2016



Audi A4



Audi A5



VW Crafter

(Production volume: 98 000 cars/year)

SOP: 25.8.2016

Synergy
for you



FRT DOOR TRIM

III. Production Item Status (in progress)

Synergy
for you



JLR Frame Finisher

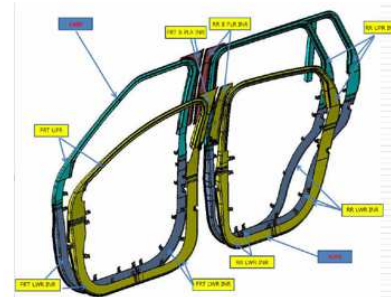
X391 – JAGUAR – New XJ

X393 – JAGUAR – J-Pace (Large crossover SUV)

L460 – LAND ROVER RANGE ROVER 5th Generation

L461 – LAND ROVER RANGE ROVER SPORT 3rd Generation

L392 – LAND ROVER – New SUV Crossover



Platform	MLA				
Project Name	X391	L460	L392	L461	X393
Picture					
Forecast – Volume Total Life Cycle (cars)	194,000	448,000	201,000	552,000	430,000
Forecast- Peak Weekly Line Rate JPH (cars)	850	1,600	765	2,000	1,685
Forecast- Peak Annual Volumes	33,000	75,000	34,000	86,000	74,000
Primary Assumption Assembly Location(s)	Nitra	Solihull	Nitra	Solihull	Nitra
Job #1 Date (SOP)	On hold	24.05.2021	On hold	10.1.2022	On hold

5. Zamestnanosť

Riadenie ľudských zdrojov je strategicky významnou oblasťou riadenia spoločnosti, ktorá sa zameriava na všetko, čo sa týka zamestnancov v pracovnom procese. Strategické ciele, zámery a potreby spoločnosti udávajú smer pre plánovanie v oblasti ľudských zdrojov. Snahou spoločnosti je rovnosť príležitostí pre všetkých zamestnancov spoločnosti, ktorá úzko súvisí s podporou a rozvojom zručností, schopností a znalostí. Cieľom vzdelávania je zvyšovať kvalifikáciu zamestnancov a ich potenciál, naučiť potrebným zručnostiam, vedomostiam, ktoré súvisia s ich pracovnou náplňou, zodpovednosťou a kompetenciami.

Spoločnosť mala v roku 2019 priemerný prepočítaný stav zamestnancov 619, čo predstavuje zvýšenie o 16 zamestnancov v porovnaní s rokom 2018. Rast bol spôsobený čiastočne rastom výroby. Spoločnosť si uvedomuje dôležitosť o starostlivosť svojich zamestnancov, a preto svojim zamestnancom vytvára dobré pracovné podmienky, motivujúci sociálny program, team-buildingové aktivity a podujatia pre rodinných príslušníkov zamestnancov, z ktorých najvýznamnejší je FAMILY DAY, Mikuláš pre deti či Deň otvorených dverí.

6. Výskum a vývoj

Návrh nových výrobkov pre zákazníka HMMC/ KMS a ich vývoj sa uskutočňuje prostredníctvom našej materskej spoločnosti SEOYON E-HWA CO., LTD, Korea. Zástupcovia našej spoločnosti sa zúčastňujú školiacich pobytov v materskej spoločnosti vo vývojovej fáze výrobku a následne skúšania foriem. Týchto školení sa zúčastňujú najmä zástupcovia Quality a Development oddelenia. Návrh a vývoj výrobkov zákazníka VW a Audi sa uskutočňuje v našej spoločnosti v spolupráci s R&D centrom s vysunutým pracoviskom v Nemecku. Vývoj výrobkov je riadený TFT tímom zostaveným pre konkrétny projekt. Už počas vývojovej fázy sa Spoločnosť, v spolupráci so zákazníkmi, snaží prichádzať s návrhmi vedúcimi k zlepšeniu výrobku na základe požiadaviek zákazníka. Na základe potrieb nášho zákazníka sa snažíme vyvíjať výrobky a poskytovať služby k jeho plnej spokojnosti. Pri vývoji a rozvoji výrobkov naša spoločnosť využíva najmodernejšie technológie a zariadenia používané v automobilovom priemysle.

7. Partnerstvá

Vieme, že všetko, čo sme dosiahli a dosahujeme, je výsledkom schopností, integrity a oddanosti našich zamestnancov. Neustále sa snažíme byť lepším partnerom s pohľadom do budúcnosti a cieľom byť vždy lepší ako konkurencia.

Spoločnosť sa snaží vybudovať strategické vzťahy s vybranými partnermi, počnúc previazaným plánovaním, cez používané metódy, manažérsku kultúru, technológiu, systémy až po reportingy. Partnerská spolupráca má mnoho podôb: hodnotenie zákazníka/dodávateľa, pravidelné audity, stretnutia u zákazníka/dodávateľa či formou neformálnych stretnutí. Naš rastový potenciál teda neustále rozširujeme rozvíjaním našich strategických partnerstiev.

8. Vplyv na životné prostredie

Spoločnosť SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o. je zodpovednou spoločnosťou voči životnému prostrediu a zároveň si je vedomá vplyvu svojej činnosti na životné prostredie. Systém environmentálneho manažérstva považuje vedenie spoločnosti za neoddeliteľnú súčasť systému manažérstva spoločnosti. Vzhľadom na skutočnosť, že už v prvej polovici roku 2008 prebehla v spoločnosti úspešná certifikácia na spĺňanie kritérií podľa noriem ISO/TS 16949 a STN EN ISO 14001, si spoločnosť stanovuje dlhodobé a krátkodobé ciele environmentálnej politiky, má vytvorený register environmentálnych aspektov a vplyvov. V snahe zachovať trvalý rozvoj spoločnosti presadzuje zásadu znižovať nepriaznivé účinky a prijímanie preventívnych opatrení pred riešením havarijných situácií a následkov trvalého poškodenia životného prostredia.

Hoci sa nakladanie s odpadmi riadi platnou právnou úpravou, má spoločnosť rozpracované princípy politiky do dlhodobých a krátkodobých cieľov, ktoré sú nepretržite monitorované a vyhodnocované. Vedenie spoločnosti očakáva od každého zamestnanca spoločnosti jeho plnú angažovanosť v rámci jeho pôsobnosti pre dosiahnutie princípov, zásad a postupov v súlade so systémom environmentálneho manažérstva spoločnosti. Od roku 2014 sa zintenzívnili systém rozvoja povedomia o vplyvoch spoločnosti na životné prostredie a spoločnosť sa tiež sústredila na vizuálny manažment



zameraný na životné prostredie. Ako prostriedok na rozvoj povedomia využila spoločnosť interné komunikačné kanály a to prostredníctvom pravidelného informovania na informačnom board, v rubrike v internom časopise Insight SEYON SLOVAKIA, nástenkami, sociálnej siete Facebook a pod.

Jedným z indikátorov environmentálneho správania sa je aj meranie nebezpečného odpadu. Objem odpadov úzko súvisí s objemom výroby. Spoločnosť produkuje aj nebezpečný odpad, ktorý tvoria obaly z čistiacich sprejov a mazív. Žiaľ zatiaľ neexistuje možnosť nahradenia týchto látok za bezpečný odpad.



Spotreba farieb Vznik NO / obdobie						
	2015	2016	2017	2018	2019	Trend
Považská Bystrica – Prázdne Spreje kg 118g/ks	1122,66	2189,145	3627	5147	1410	←
Považská Bystrica – plný kanister 16 kg, prázdny kanister Farby kg 1,4 kg/ks	74,2	133	165	289,8	228,2	←
Total kg NO	1196,86	2322,145	3792	5436,8	1638,2	←
Kg NO / KMS auto	0,00391	0,00741	0,01291	0,0172	0,0048	←

V roku 2019 ako aj z grafu môžeme vidieť sa spotreba sprejov kontinuálne znižovala, čo nakoniec v porovnaní s rokom 2018 predstavoval pokles o 61 % sprejov. Tak ako bolo spomenuté v minuloročnej správe boli prijaté nápravné opatrenia na znižovanie spotreby farieb a sprejov pre nový Model CD, pri ktorom sa eliminovalo používanie sprejov. Na aplikáciu farby bol určený jeden zodpovedný pracovník a k procesu na vstrekolisoch bol prizvaný špecialista z materskej spoločnosti, ako technologická podpora pre nastavovanie parametrov. S týmito opatreniami sa spoločnosti podarilo znížiť množstvo NO na vyrobené auto približne o 72%. Tento cieľ má priamy vplyv na zníženie alebo obmedzenie environmentálnej záťaže životného prostredia dôsledkom emisií. Znižovanie množstva VOC („Volatile organic compounds“) a TOC („Total organic carbon“).



	Vznik odpadov PB-DCA							
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Pomer posledných 2 rokov %	
Odpad z plastov z procesu [t]	865,41	773,26	896,25	950,31	1085,18	1325,15	18	→
Obaly z plastov a fólie [t]	43,62	15,01	30,06	18,55	20,09	12,07	-40	←
Kartóny [t]	241,241	255,53	222,44	206,73	206,6	229,58	10	→
NO [t]	15,49	10,25	9,94	13,77	15,13	18,4	18	→
Suma odpadu [t]	1165,761	1054,05	1158,69	1189,36	1327	1585,2	16	→
Počet vyrobených áut v KMS	291405	305551	313057	293717	315006	336361	7	→
Suma odpadu/ vyr. áut KMS	0,0040	0,00345	0,00370	0,00404934	0,00421262	0,00471279	9	→

Odpad z plastov z procesu v porovnaní s rokom 2018 došlo k nárastu o 18%. Tento negatívny výsledok je zapríčinený vo veľkej s nástupom nového projektu na formovacej linke pre dosahovanie kvality vyrobených dielov - plnenia cieľa PPM v procese formovacej linky.

Odpad z plastov a fólie medziročne klesol o 40%, obaly z kartónov – došlo k nárastu oproti roku 2018 o cca 10%. Objem vzniknutého odpadu za rok 2019 na jeden vyrobený carset bol 0,00471t čo predstavuje navýšenie oproti minulému roku. Celý nárast odpadov súvisí s nábehmi nových projektov ako CUV, PHEV, MHEV,...a taktiež pribudli ďalšie stroje a zariadenia, ktorých dovoz a inštalácia mala negatívny dopad na vznik odpadov.

9. Spoločenská zodpovednosť

Spoločnosť sa zaviazala k sústavnému zlepšovaniu v oblasti spoločenskej zodpovednosti firiem a dodržiavaniu siedmich princípov podľa normy ISO 26 000. Dodržiavanie a podporovanie ľudských práv je prioritou spoločnosti, ale aj pri spolupráci s partnermi. Spoločnosť sa zaviazala k nulovej tolerancii detskej a nútenej práce a diskriminácie, rešpektovania práva slobody združovania a kolektívneho vyjednávania. Zlepšovanie pracovných a sociálnych podmienok zamestnancov, dbanie na ich vzdelávanie, rozvoj a bezpečnosť podľa princípov Politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Spoločnosť chráni životné prostredie, prírodné zdroje využívame efektívne, bojuje proti klimatickej zmene a dodržiavanie princípov Environmentálnej politiky. Podnikanie spoločnosti je založené na čestných obchodných praktikách, férovej súťaži, zodpovednom politickom angažovaní sa a rešpektovaní vlastníckych práv, daňovej transparentnosti, anti-korupčných praktikách a monitoringu dodržiavania princípov vyjadrených v Etickom kódexe pre zamestnancov, Etickom kódexe pre dodávateľov a Mravnom kódexe spoločnosti. Oblasť



zodpovednosti voči zákazníkom spoločnosti je založená na čerstvých informačných a zmluvných praktikách, ochrane dát a informácií podľa princípov Politiky informačnej bezpečnosti. Produktová zodpovednosť a bezpečnosť je súčasťou stratégie spoločnosti a je podporená aj Politikou kvality.

Spoločnosť verí, že jej angažovanie sa v oblasti podpory verejnoprospešných projektov a komunity je správne. Podporuje rôzne komunitné iniciatívy, ktoré rozvíjajú spoločnosť a posilňujú demokratické a občianske hodnoty. Manažment spoločenskej zodpovednosti firiem považuje vedenie spoločnosti za neoddeliteľnú súčasť systému manažérstva spoločnosti. Uvedené princípy politiky sú rozpracované do cieľov, ktoré sú pravidelne monitorované a hodnotené. Vedenie spoločnosti očakáva plnú angažovanosť zamestnancov v rámci ich pracovnej náplne pre dosiahnutie uvedených cieľov a princípov tejto politiky.

Spoločnosť realizuje svoje filantropické aktivity prostredníctvom občianskeho združenia SEOYON E-HWA občianske združenie. Primárnymi oblasťami podpory je podpora zdravotne znevýhodnených osôb, vzdelávanie, kultúra a rozvoj športu.

Podpora komunity

19. ročník COMEX-CUP

V sobotu 29.12.2018 sa uskutočnil na ľadovej súkale, ktorý spoločnosť COMEX-CUP v športovej hale v Dubnici nad Váhom usporiadať tradične jedenkrát v roku. Na turnaji boli pozvané tieto spoločnosti:

VALLANT GROUP-TECHNO CARCO Slovakia Trenčianske Stankovce
LEON Trendy v ilas
PORSCHE WERKZEUGEUBAU Dubnica nad Váhom
WIC SLOVAKIA Povazská Bystrica
SEOYON E-HWA Povazská Bystrica
a sponzorom turnaja firma COMEXTRANS ILAVA

Náša spoločnosť Seoyon E-Hwa skončila na kráľovnom 3. mieste. Gratulujeme našim účastníkom k úspechu.

19th annual COMEX-CUP

COMEX-CUP football tournament which is organized once a year was held at the sports hall in Dubnica nad Váhom on Saturday 29th December 2018. The following companies were invited to the football tournament:

VALLANT GROUP-TECHNO CARCO Slovakia Trenčianske Stankovce
LEON Trendy v ilas
PORSCHE WERKZEUGEUBAU Dubnica nad Váhom
WIC SLOVAKIA Povazská Bystrica
SEOYON E-HWA Povazská Bystrica
And organizer: COMEXTRANS ILAVA

Our company Seoyon E-Hwa won great 3rd place. Congratulations to our members for success.



Zimné korčuľovanie

V dňoch 5.12.2018 a 19.12.2018 sa uskutočnilo korčuľovanie na zimnom štadióne v Povazskej Bystrici. Našim zamestnancom bola bezplatne k dispozícii celá ľadová plocha. Ďakujeme všetkým účastníkom, ktorí sa zúčastnili a ktorí sa budú zúčastňovať ďalších aktivít pre našich zamestnancov.

Ice Skating

Ice skating for our employees took place at an ice stadium in Povazská Bystrica during days 5 and 19 December 2018. There was available ice area available for our employees. The youngest visitors and also their parents really enjoyed the ice skating. We believe that all of you enjoyed this event and we are preparing further activities for our employees.



Pod'akovanie Thanking

Týmto listom by som sa chcela zo srdca poďakovať vašej firme SEOYON E-HWA a zároveň vašej nadácii za neskutočnú pomoc mojej dcéry Simonke Šimkovej. S vašou finančnou pomocou jej bola umožnená liečba v súkromnom zariadení Adeli Piešťany, ktorá jej v jej stave veľmi pomohla. Bez vašej pomoci by sme si túto liečbu nemohli dovoliť. Výsledky po liečbe sú veľmi dobré. Zároveň sa chcem poďakovať vašim zamestnancom, ktorí jej pomohli svojimi príspevkami v zbierke. Ako jej matka nenachádzam slov vďaka a ďakujem, že ešte stále sú ľudia s veľkým srdcom.

S veľkou vďakou zo srdca
Vladimíra Šimková - matka

By this letter, I would like to thank your SEOYON E-HWA and your foundation for the great help of my daughter Simonka Šimková. With your financial help, it was made possible by a treatment in the private facility of Adeli, Piešťany, which helped her in her condition. Without your help, we couldn't afford this treatment. The results after treatment are very good. And also, I would like to thank your employees who helped her with her collection contributions. As her mother, I can't find words thank you and thank you for being people with a big heart.

Yours Sincerely
Vladimíra Šimková - mother





Insight Seoyon Slovakia 04/2019

INSIGHT

Seoyon Slovakia

Interný spravodaj Seoyon E-HWA Automotive Slovakia
Newsletter for Seoyon E-HWA Automotive Slovakia

9-10/2019

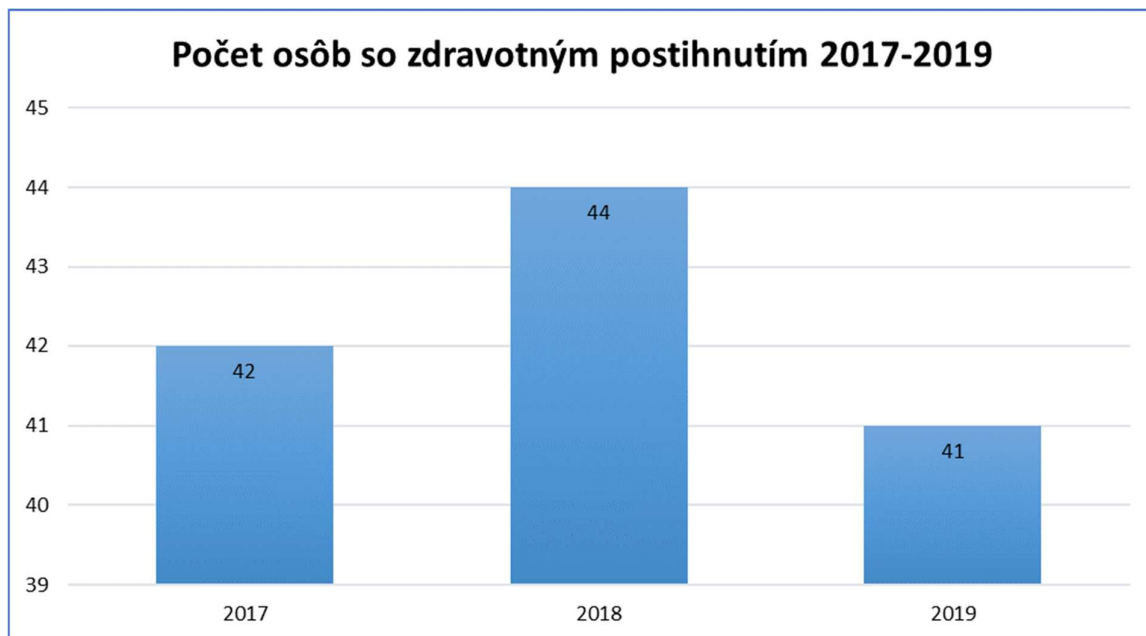


Nepravidelné

SEOYON E-HWA

Insight Seoyon Slovakia 9-10/2019

Vzhľadom na počet zamestnancov, má Spoločnosť povinnosť zamestnať 19 osôb so zdravotným postihnutím. Z grafu je zjavné, že Spoločnosť zamestnáva o 115% viac ako je legislatívne dané a napriek tomu Spoločnosť naďalej využíva služby chránených dielní.



10. Zhodnotenie roku 2019 a prognóza vývoja pre rok 2020

V roku 2019 Spoločnosť predala výrobky do približne 336 tisíc áut (KMS) a v roku 2018 do 316 tisíc áut (KMS), čo predstavuje vzrast výroby o 6%. Produktové portfólio Spoločnosti zostalo takmer totožné.

Koncom roka 2019 boli prvý raz zverejnené informácie o koronavíruse v Číne. V prvých mesiacoch roka 2020 sa vírus rozšíril takmer vo všetkých krajinách sveta, vrátane Slovenskej republiky. S istotou už vieme teraz povedať, že táto situácia bude mať výrazný vplyv aj na ekonomiku Slovenskej republiky (aj vzhľadom na to, že dňa 15.marca 2020 bol vyhlásený núdzový stav, obdobie pandémie). Manažment Spoločnosti považuje túto udalosť, ktorá nevlýva a nevyžaduje žiadnu úpravu v účtovnej závierke za rok 2019, ale skôr ako informáciu, ktorá vyžaduje zverejnenie vo výročnej správe za rok 2019, ako aj v poznámkach za rok 2019. Aj napriek neustále sa meniacej situácii manažment Spoločnosti pozorne monitoruje situáciu a v prípade nutnosti podnikne všetky možné kroky na odvrátenie negatívnych dopadov tejto situácie na Spoločnosť.

Vzhľadom na vyššie uvedené, Spoločnosť nepredpokladá zvýšený objem predaja všetkých vyrábaných projektov v roku 2020 v (a to i napriek tomu, že v roku 2020 bude spustenie projektu OS EV-Hyundai KONA, CD PT) v porovnaní s rokom 2019 a zároveň testovanie a vyvíjanie nových dielov pre nového OEM zákazníka JAGUAR LANDROVER (JLR). Spoločnosť plánuje využívať priestory v novo-vybudovanej výrobnéj hale v Čadci s cieľom maximálne uspokojiť svojich zákazníkov, zlepšiť logistické toky našej skupiny a centralizovať výrobu na jednom mieste.



11. Finančná situácia Spoločnosti za roky 2018 a 2019

Skrátená súvaha individuálnej závierky

V tis. EUR	31.12.2019	31.12.2018	Rozdiel 19/18	% zmena 19/18
Spolu majetok	122 655	111 563	11 092	10%
Dlhodobý hmotný a nehmotný majetok	65 887	45 845	20 041	44%
Dlhodobý finančný majetok	16 282	18 443	-2 161	-12%
Zásoby	12 517	15 372	-2 855	-19%
Pohľadávky	23 411	15 016	8 396	56%
Finančné účty	3 082	7 494	-4 412	-59%
Časové rozlíšenie	1 477	9 394	-7 917	-84%

V tis. EUR	31.12.2019	31.12.2018	Rozdiel 19/18	% zmena 19/18
Spolu vlastné imanie a záväzky	122 655	111 563	11 092	10%
Základné imanie	29 488	29 488	0	0%
Zákonné rezervné fondy	1 413	1 245	168	14%
Výsledok hospodárenia minulých rokov	26 333	23 138	3 195	14%
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	2 524	3 363	-840	-25%
Rezervy	1 257	818	439	54%
Záväzky	37 655	33 490	4 165	12%
Bankové úvery a výpomoci	23 984	20 020	3 964	20%
Časové rozlíšenie	0	0	0	0%

Investície vo výške 27 164 tis. EUR do dlhodobého hmotného a nehmotného majetku boli vo väčšej miere investované do výstavby nového výrobného závodu v Čadci, nákupu budovy a strojov od spoločnosti SUMMIT AUTOTECH Slovakia SLD s.r.o., a do strojov pre nový projekt CD CUV. Ostatné pohyby vyradeného majetku v zostatkovej cene boli



spôsobené predajom nakúpeného bytu od spoločnosti SUMMIT AUTOTECH Slovakia SLD s.r.o..

Dlhodobý finančný majetok je tvorený 100-percentnými podielmi v dcérskych spoločnostiach: SEOYON E-Hwa Automotive Czech, s.r.o. a spoločnosti SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE POLAND Sp.z o.o.. Spoločnosti boli založené za účelom zníženia logistických nákladov, priblíženie sa k zákazníkovi Hyundai Motor Manufacturing Czech a zabezpečenia zvýšeného objemu výroby pre tohto zákazníka, rozšírenie výrobných kapacít a využitie potenciálu daných lokalít.

Hodnota zásob k 31.12.2019 poklesla o 19% z dôvodu zaúčtovania predaja foriem na bežiacie projekty.

Pohľadávky vzrástli o 56% najmä z dôvodu predaja foriem za projekty CD PHEV, CD MHEV. Pohľadávky neobsahujú žiadne významné pochybné resp. pohľadávky po splatnosti.

Výsledok hospodárenia z minulého roku vo výške 3 363 tis. EUR bol preúčtovaný na zákonný rezervný fond, ktorého výška je 1 412 tis. EUR a nerozdelený zisk minulých rokov v celkovej hodnote 26 333 tis. EUR.

Na strane pasív najvýznamnejšie pohyby boli v raste bankových úverov a výpomocí o 20% z dôvodu čerpania úveru pre investičné účely na výstavbu výrobného závodu v Čadci, nákupu strojov, zariadení a budovy od spoločnosti SUMMIT AUTOTECH Slovakia SLD s.r.o.. Krátkodobé záväzky z obchodného styku poklesli zo sumy 23 103 tis EUR v roku 2018 na sumu 18 069 tis. EUR v roku 2019 (pokles o 22%). Tento pokles je dôsledkom splatenia investičných faktúr na výstavbu závodu v Čadci a nákupu nových strojov a foriem pre CD projekt, strojov, zariadení i budovy v Sládkovičove. Hodnota rezerv vzrástla o 54% z dôvodu tvorby vyšších rezerv na nevyčerpané dovolenky, predpoladaných retier voči zákazníkom i dodávateľom, ktoré budú fakturované v nasledujúcom roku.





Skrátená výsledovka individuálnej závierky

V tis. EUR	31.12.2019	31.12.2018	Rozdiel 19/18	% zmena 19/18
Tržby (601-604)	161 779	153 536	8 243	5%
Zmeny stavu hotových výrobkov	632	422	210	50%
Spotreba materiálu a energie	131 686	129 614	2 072	2%
Služby	15 288	13 173	2 115	16%
Pridaná hodnota	15 436	11 171	4 265	38%
Osobné náklady súčet (52x)	10 353	9 147	1 206	13%
Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku	4 632	3 138	1 493	48%
Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	18 431	14 611	3 821	26%
Zostatková cena predaného majetku a materiálu	16 598	13 228	3 370	25%
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	1 620	1 412	208	15%
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	350	213	137	64%
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	3 349	1 296	2 053	158%
Výnosy z finančnej činnosti	276	3 276	-3 000	-92%
Náklady na finančnú činnosť	183	348	-166	-48%
Daň z príjmov	919	860	59	7%
Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti	0	0	0	0%
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	2 524	3 363	-840	-25%

Rast tržieb o 5% v porovnaní s rokom 2018 bol spôsobený najmä vyšším predajom hotových výrobkov, predajom foriem zákazníkom v sume 4 981 tis EU. Zmena stavu hotových výrobkov vzrástla o 50%.

Spotreba materiálu a energií vzrástla o 2%. Náklady za služby vzrástli o 16%, ktoré boli spôsobené rastom nákladov na audítorské, právne a daňové poradenstvo, personálny leasing, IT služby, ochrany majetku a licenčných poplatkov





Mzdové náklady zaznamenali mierny rast, a to o 1 206 tis. EUR, čo predstavuje 13% -ný rozdiel oproti predchádzajúcemu roku spôsobené zvyšovaním miezd, a zvýšenou tvorbou rezervy na nevyčerpané dovolenky.

Odpisy vzrástli o 48% najmä z dôvodu zaradenia budovy, strojov a zariadení v Čadci, zaradenia budovy, strojov a zariadení v Sládkovičove a nákupu nových strojov a zariadení pre projekt CD PHEV, CD MHEV.

Predaj majetku a materiálu bol tvorený najmä predajom materiálu outsourcingovým partnerom tzv. TIER2.

Ostatné výnosy boli tvorené najmä prefakturáciou služieb na SEOYON POLAND v súvislosti s projektom VW Crafter, tržbami za vývojové práce pre spoločnosť JAGUAR.

Výnosy z finančnej činnosti v roku 2018 obsahovali jednorázové dividendy z dcérskej spoločnosti Seoyon E-hwa Automotive Poland sp.z.o.o.

Výsledná čistá marža vypočítaná ako podiel čistého zisku na tržbách (vrátane tržieb z predaja materiálu) vykázala pokles na 1,4% (2018 = 2,0%).





12. Návrh na rozdelenie hospodárskeho výsledku za rok 2019

Spoločnosť vykázala za rok 2019 hospodársky výsledok zisk + 2 524 tis. EUR, čo malo za následok zvýšenie vlastného imania spoločnosti.

Štatutárny orgán má v úmysle zisk z bežného obdobia previesť na účet nerozdelených ziskov minulých rokov.

13. Ostatné informácie

- Spoločnosti v roku 2019 nevznikli náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoj, ktoré by boli predmetom superodpočtu.
- Po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne významné skutočnosti, ktoré by mali vplyv na výsledok hospodárenia.
- Spoločnosť nenadobudla vlastné obchodné podiely ani akcie, dočasné listy alebo obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.
- Spoločnosť nemá organizačné zložky v zahraničí.

30. september 2020

.....
podpis štatutárneho orgánu
Jong Myung Kim





14. Zoznam príloh

1. Účtovná závierka k 31. decembru 2019 overená audítorom

